

ЭКОНОМИКА

А.Ю. Рожкова

КАЧЕСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Формирование эффективной занятости обеспечивается высоким уровнем трудовых ресурсов, вложением инвестиций в человеческий капитал, массовым обновлением основного капитала на основе технологического прогресса, что влияет на динамику экономического развития страны.

Под влиянием рыночных преобразований за последние 10-15 лет профессионально-квалификационная структура занятых существенно изменилась. Это обусловлено, во-первых, снижением доли инженерно-технических специалистов всех профилей и рабочих индустриальных профессий (металлообработчиков, текстильщиков, отдельных групп строителей) в результате спада производства, во-вторых, увеличением численности финансистов, управленцев, работников, имеющих новые профессии в сфере услуг и в отраслях рыночной инфраструктуры.

Реструктуризация профессионального состава способствовала преодолению индустриального типа занятости, сложившегося в планово-централизованной экономике, что само по себе плохо. Но поскольку сокращение численности занятых во всех профессиональных группах происходило беспорядочно, эти процессы можно оценить скорее как размывание профессиональных структур, а не как позитивное преобразование архаичных структур в постиндустриальные.

Усилилась межпрофессиональная миграция, значительное число инженерно-технических работников, приобретая актуальную рыночную профессию, сменили вид трудовой деятельности. Вынужденную профессиональную мобильность показали также работники науки и научного обслуживания. Объективные обстоятельства (недофинансирование этого сектора, низкая заработная плата) заставили наиболее активных представителей этой сферы кардинально менять свою профессиональную принадлежность и вид деятельности.

В целом, за последние 10-15 лет численность работников сфер обслуживания выросла почти в 1,5 раза, специалистов высшего уровня квалификации - почти на 1/3, руководителей – на 1/4, специалистов среднего уровня квалификации и квалифицированных рабочих – примерно на 10%. В то же время неквалифицированных рабочих стало меньше на 15%, а сельскохозяйственных рабочих без учета лиц, производящих продукцию в ЛПХ для реализации на рынке – на 40% [1, с.19-20.].

Сложилось несколько тенденций, влияющих на профессионально-квалификационную структуру рынка труда:

- увеличение спроса на труд информационного типа и в сфере обслуживания;
- растущая потребность в работниках так называемых актуальных рыночных профессий;
- повышение спроса на высококвалифицированных работников традиционных профессий, способных производить конкурентоспособную продукцию;
- снижение потребности в неквалифицированных рабочих (безработица среди них растет даже в период оживления экономики).

Процесс профессиональной адаптации усугубляется тем, что учреждения профессионального образования медленно перестраиваются с учетом новых требований работодателей, негибко реагируют на изменения рынка труда в отношении соответствия структуры, объемов и профилей подготовки кадров, уровня их квалификации. Продолжается подготовка кадров для отраслей, переживающих спад, где происходит значительное высвобождение работников. Большая часть выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений не имеет реальной трудовой перспективы по месту жительства в небольших городах и сельских поселениях. Количество обращений выпускников вузов, имеющих профессии бухгалтера, экономиста, менеджера, юриста, значительно превышает потребность в них, что практически не оставляет им шанса для трудоустройства по полученной специальности (получается, что заказчиками по этим профессиям выступают не предприятия и организации, а родители). Крайне негативную роль играет также отсутствие целевой системы трудоустройства выпускников учебных заведений по договорам с работодателями: имеющиеся договоры заключаются без взаимной ответственности за их выполнение. Мониторинг трудоустройства своих выпускников учебные заведения, как правило, не проводят.

Наравне с несоответствием предложения и спроса рабочей силы на рынке труда в России существует проблема дефицита квалифицированных кадров [2, с.59], связанная с недостатком и "утечкой" интеллектуального капитала.

По существующим оценкам, примерно треть квалифицированных работников работает за рубежом, а ежегодные потери России от этого явления оцениваются в 50 - 60 млрд. долл. [7], что создает угрозу длительности процесса выхода на новый уровень макроэкономического равновесия, отвечающего требованиям обеспечения устойчивого характера экономического роста на основе наукоемких технологий и достижений НТП.

Низкий уровень заработной платы является причиной естественного оттока работников, не удовлетворенных оплатой своего труда. Для их замены требуются дополнительные издержки на поиск и наем новых сотрудников. Препятствием развитию эффективной занятости стало появление "новых бедных" [3], которая усугубляется абсолютным падением уровня реальных доходов населения, в результате чего расширилась категория лиц с доходами ниже прожиточного минимума. Кроме того, в структуре доходов уменьшилась доля заработной платы и увеличилась доля предпринимательских доходов (концентрирующихся у достаточно небольшой группы граждан), усилилась межотраслевая, межпрофессиональная дифференциация оплаты труда, ведущие к социальной напряженности.

Несмотря на впечатляющие темпы роста оплаты труда в бюджетной сфере (культуре и искусстве - 197,4%, здравоохранении - 194,7%, образовании - 192,1%, управлении - 168,1%) [4] и сельском хозяйстве, межотраслевая разница в уровнях среднемесячной заработной платы остается очень высокой (см. табл. 1).

Таким образом, на качество трудовых ресурсов для формирования эффективной занятости отрицательно влияют следующие факторы:

- профессиональный уровень значительной части работников российских организаций, не соответствующий требованиям рынка труда. Отсутствие прогноза потребности рынка труда в специалистах определенных профессий и квалификации и связанных с ним программ подготовки специалистов в системе профессионального образования;
- сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, беженцев, вынужденных переселенцев и др.), обусловленной ужесточением требований работодателей;

Таблица 1.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников
по видам экономической деятельности (в рублях.)**

	2000г.	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.
Всего в экономике	2223,4	4360,3	5498,5	6739,5	8554,9	10633,9	13527,4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	985,1	1876,4	2339,8	3015,4	3646,2	4568,7	6127,7
Добыча полезных ископаемых	5940,2	11080,9	13912,4	16841,7	19726,9	23145,2	28228,1
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	6985,1	13080,3	16135,5	19903,3	23455,9	27614,5	33365,9
Обрабатывающие производства	2365,2	4439,1	5603,4	6848,9	8420,9	10198,5	12934,3
Обработка древесины и производство изделий из дерева	1739,1	2980,2	3754,8	4614,6	5895,4	6950,4	8939,9
Производство кокса и нефтепродуктов	4916,3	9625,3	11879,0	13729,3	19397,1	22319,6	28908,1
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	3854,9	6285,2	7731,2	9196,8	10260,7	12001,5	14882,8
Производство транспортных средств и оборудования	2454,1	5099,9	6365,0	7828,0	9377,4	11431,2	13970,4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3156,5	5869,4	7235,3	8641,8	10637,3	12827,5	15664,7
Строительство	2639,8	4806,9	6176,7	7304,7	9042,8	10869,2	14153,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1584,5	3068,9	3974,2	4906,2	6552,1	8234,9	10506,6
Гостиницы и рестораны	1640,0	3039,3	3966,7	4737,3	6033,4	7521,7	9330,0
Транспорт и связь	3220,2	5851,5	7471,3	9319,9	11351,1	13389,9	16481,9
Финансовая деятельность	5232,2	13245,9	15561,2	17383,8	22463,5	27885,5	35405,7
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2456,7	4677,1	6196,3	7795,4	10236,8	12763,2	16764,5
Образование	1240,2	2927,3	3386,6	4203,4	5429,7	6983,3	8787,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1333,3	3141,3	3662,6	4612,0	5905,6	8059,9	10023,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1548,0	3183,1	3920,3	4822,7	6291,0	7996,4	10407,7

Источник: Россия в цифрах. 2007. Краткий статистический сборник.
http://www.gks.ru/free_doc/soder/rusf07.htm

– недостаточный спрос на рабочую силу при ее дефиците на локальных рынках труда по причине несоответствия профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения, низкой трудовой мобильности населения;

– рост напряженности на рынке труда в сельской местности, обусловленный ростом численности трудоспособного населения и ростом общей и регистрируемой безработицы, недостаточные темпы развития малых форм хозяйствования на селе, сдерживающие рост новых рабочих мест в аграрном секторе экономики;

– старение [5] и сокращение кадрового состава высококвалифицированных рабочих, а также сокращение объемов профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве;

– недостаточный уровень развития сферы малого и среднего бизнеса.

Литература

1. Капелюшников Р.И. Структура российской рабочей силы: особенности и динамика. // Вопросы экономики, 2006, №10.
2. Красильникова М. Работодатели о современном состоянии и рабочей силы и профессиональном образовании. // Вестник общественного мнения, 2005, №3.
3. Кутепова Н. Специфика российского рынка труда. Старые и новые проблемы. // http://www.chelt.ru/2003/5-03/kutepova_5-03.html
4. Малева Т. Политика на рынке на этапе экономического роста. // <http://www.chelt.ru/2008/1-08/maleva1-08.html>
5. Пилясов А. Рынки труда в эпоху перехода от индустриальной экономики к экономике услуг. // Отечественные записки, 2003, № 3 // <http://www.strana-oz.ru>.
6. Россия в цифрах. 2007. Краткий статистический сборник. http://www.gks.ru/free_doc/soder/rusf07.htm.
7. Современная демографическая политика: Российский и зарубежный опыт // Аналитический вестник РСФР. 2005, №25. // www.budgetrf.ru.