

О РОЛИ КОМПЛЕКСНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В статье рассматривается понятие трудового потенциала, его роль и значение в экономическом развитии региона, решении социально-экономических задач. В статье обосновывается необходимость проведения комплексного исследования трудового потенциала региона, цели и задачи исследования, этапы его проведения и ожидаемые результаты.

Ключевые слова: региональная экономика, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, социально-экономическое развитие региона.

O.S. Bedskikh

ON THE ROLE OF A COMPREHENSIVE RESEARCH OF REGIONAL LABOR POTENTIAL

The article addresses the concept of labor potential, its role and importance in the economic development of the region, and solving socio-economic problems. The article proves the need for research of the region labor potential explains aims and objectives of the research, the stages of its implementation and expected results.

Key words: Regional economy, labor potential, human resources, socio-economic development.

Исследованию трудовых ресурсов посвящено значительное число научных публикаций, отражающих стратегический характер и роль данных ресурсов в развитии экономических систем любого масштаба. Отмечая фундаментальный характер и высоко оценивая результаты исследований в данной области, необходимо отметить, что развитие социально-экономических процессов, а также усложнение экономической среды заставляет искать новые и совершенствовать существующие подходы к решению проблем экономического развития российских регионов. В связи с этим ряд вопросов и проблем данной сферы требуют более глубокого изучения на уровне отдельно взятого региона - Псковской области.

На сегодняшний день актуальные направления исследования в данной сфере связаны с изучением факторов развития трудового потенциала индивида, группы лиц и общества в целом [2]. Понимание естественных причин и истинных мотивов трудового поведения людей позволяет более эффективно осуществлять научно-обоснованное планирование и организацию применения трудовых ресурсов для решения актуальных задач развития народного хозяйства. Стратегическая роль и значение государственной и региональной политики в сфере воспроизводства трудовых ресурсов определяет необходимость поиска новых форм и методов управления трудовым потенциалом общества [3]. Помимо количественного аспекта данного понятия, связанного с характеристикой наличия необходимых трудовых ресурсов, трудовой потенциал рассматривается сквозь призму ряда необходимых условий, способных задействовать имеющийся ресурс максимально эффективно. Именно через создание благоприятных условий для саморазвития и трудовой самореализации человека видится будущее новой, современной и конкурентоспособной экономики.

Актуальность рассматриваемой проблемы состоит в том, что присущие для региональных рынков труда дисбалансы представляют собой мощный сдерживающий фактор на пути экономического развития регионов, развития социальной и экономической инфраструктуры, решения проблем труда и занятости. Таким образом, актуальная задача состоит в исследовании регионального трудового потенциала: оценке количества и качества трудовых ресурсов, их соот-

ветствия потребностям рынка труда и задачам социально-экономического развития региона. Также конкретной задачей является исследование системы воспроизводства трудовых ресурсов, и факторов их движения. Новизна поставленной задачи состоит в попытке комплексной оценки трудовых ресурсов области и определении первоочередных мер, необходимых для развития регионального трудового потенциала.

На сегодняшний день наиболее актуальными проблемами, требующими решения, являются: дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, недостаточный уровень подготовленности кадров, низкая востребованность получаемых профессиональных знаний выпускников учебных заведений, недостаток рабочих мест, низкий средний размер оплаты труда, дефицит "редких" специалистов. Указанные проблемы во многом являются следствием недостаточно эффективного функционирования сферы образования, экономических проблем региона, проблем трудовой миграции, демографии и других факторов. Преодоление указанных проблем невозможно без решения сформулированных выше исследовательских задач. В этой связи видится необходимым применение комплексного подхода к исследованию регионального трудового потенциала и факторов движения трудовых ресурсов в Псковской области. Сущность и преимущество комплексного подхода выражаются в рассмотрении проблемы в многообразии ее связей, взгляде на нее с различных сторон. Реализация комплексного подхода определяет необходимость проведения исследований по целому ряду направлений:

1. Исследование наличия, достаточности и соответствия трудовых ресурсов существующим потребностям рынка труда.
2. Исследование системы воспроизводства трудовых ресурсов в Псковской области, ее соответствия текущим и перспективным потребностям рынка.
3. Исследование факторов, оказывающих влияние на движение трудовых ресурсов в Псковской области.
4. Исследование факторов развития трудового потенциала Псковской области.

С точки зрения предлагаемого подхода важным является разделение понятий трудовые ресурсы и трудовой потенциал. В контексте исследовательских задач понятие трудовой потенциал является комплексным, и выходит за рамки рассмотрения количественного и квалификационного состава трудовых ресурсов. Трудовой потенциал включает в себя набор факторов и условий, при которых создаются предпосылки для полной самореализации трудовых ресурсов. Учет индивидуализированной и человеческой природы труда заставляет рассматривать его как результат длительного воздействия множества факторов социального, экономического и культурного характера [1]. В этой связи при изучении трудовых ресурсов важное внимание необходимо уделять среде формирования, характеру проявления и силе влияния указанных факторов. Комплексное и системное изучение процессов формирования, развития и использования трудовых ресурсов в Псковской области должно быть ориентировано на повышение эффективности использования рычагов и инструментов управления трудовым потенциалом - важнейшим фактором социально-экономического развития региона. Проведение исследований в указанной области является важным в контексте решения актуальных задач повышения производительности труда и интеллектуально-творческого потенциала трудовых ресурсов региона.

Масштабность исследовательских задач определяет логическую последовательность этапов прикладных исследований: 1) исследование рынка труда и системы внутреннего воспроизводства трудовых ресурсов в Псковской области; 2) исследование количества, квалификационного состава и факторов движения трудовых ресурсов региона; 3) исследование факторов, способствующих развитию трудового потенциала Псковской области. Уже по результатам первого этапа исследования должны быть получены общие оценки эффективности функционирования системы воспроизводства трудовых ресурсов региона; оценка практики, результатов и проблем функционирования учебных заведений профессионального образования различных уровней; оценка степени соответствия существующей системы воспроизводства трудовых ресурсов текущим и перспективным потребностям рынка труда, а также задачам социально-экономического развития области.

Помимо самостоятельного научного интереса практическая значимость исследования заключается в том, что его результаты способны сформировать систематизированную информационную базу для разработки и реализации элементов программ социально-экономического развития региона. Исследование проблемы позволит усовершенствовать подходы к планированию программ привлечения, обучения, повышения квалификации или переобучения трудовых ресурсов в области. В итоге, результаты исследований будут полезны для решения задач развития регионального трудового потенциала, эффективного внутреннего воспроизводства и привлечения в экономику Псковской области достаточного количества трудовых ресурсов, способных обеспечить высокие темпы социально-экономического развития региона.

Литература

1. Калининкова И. О. Управление социально-экономическим потенциалом региона. Учебное пособие. СПб., 2009.
2. Остапенко Ю.М. Трудовой потенциал экономики [электронный ресурс]. Портал о кадровом менеджменте, 2010. - Режим доступа <http://www.hrm.ru/trudovojj-potencial-ehkonomiki>, свободный. - Загл. с экрана.
3. Чепурко Г. В. Региональные аспекты процесса формирования трудового потенциала // Вестник СевКавГТУ. 2010. №1 (22).