

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

УДК 303.625.3

Е.Б. Гоголевская

ПРОБЛЕМА ПРЕСТИЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ В ПСКОВСКОМ РЕГИОНЕ

В статье определены основные критерии престижности профессий, дан анализ интереса абитуриентов к профессиям в Псковском регионе.

Ключевые слова: студенты, абитуриенты, профессия, приграничный регион.

E.B. Gogolevskaya

THE PROBLEM OF PROFESSIONAL PRESTIGE IN THE PSKOV REGION

The article defines the basic criteria of prestige in occupation and analyzes university entrants preferences in terms of occupation in the Pskov region.

Key words: students, university entrants, occupation, frontier position.

В нашей стране уже несколько лет не удается найти выход из экономического кризиса. В этих условиях значительная часть населения, особенно молодежь, беспокоясь за свое будущее, обращает внимание на престижные и высокооплачиваемые профессии. Особый спрос среди молодежи имеют такие профессии, как менеджер, финансист, экономист, юрист и т.д. Чуть ниже на ступени престижа стоят специальности переводчика, психолога.

Данные профессии среди молодежи и их родителей считаются интеллектуальными, обеспечивающими высокий уровень материального благополучия и дающими определенный статус в обществе.

В науке понятие престижа профессии в течение последних 20 лет претерпело многочисленные интерпретации. Его понимают как "сумму вознаграждения, выпадающего на долю профессии" или как "успешное образование и юридический статус" [1, с. 10]. Сегодня, обобщая все определения, можно сказать, что престиж профессии связан с доходами, образованием, статусом, уважением в обществе и т.д.

Престиж профессии - это авторитет, уважение к профессии с стороны общества, репутация профессии в социуме [1, с. 12].

Анализируя мнения молодежи к требованиям выбора профессии сегодня, можно расставить приоритеты следующим образом:

I. Зароботная плата. Это самое важное сегодня для молодого специалиста. Поэтому по данным ВЦИОМа (2010 г.) на верхушке рейтинга профессий находятся самые высокооплачиваемые:

- программист;
- финансист;
- юрист;
- экономист.

По результатам исследований в рамках проекта "Маркетинговое исследование и мониторинг состояния рынка труда в приграничных областях", которое проводилось в 2009-2010 годах на базе Псковского государственного педагогического университета, к высокооплачиваемым относятся финансово-экономические профессии и профессии силового профиля (Таблица 1).

Таблица 1.

**Рейтинг престижности профессий, по мнению выпускников ПГПУ
(2009 и 2010 годы)**

(предлагалось выбрать 3 варианта)

Профессия	% выборки, 2009 год	% выборки, 2010 год
Экономист	45	36
Учитель	4	18
Юрист	39	41
Милиционер	7	6
Менеджер	37	34
Журналист	25	24
Психолог	7	21
Логопед	1	14
Военнослужащий	21	17
Инженер	12	25
Секретарь	1	2
Продавец	11	12
Работник таможни	60	47
Другое	1	1

Доволен или недоволен человек профессией, в первую очередь зависит от того, сколько он получает. Но это не единственный фактор, влияющий на выбор профессии.

II. Карьерный рост. Для молодых людей это тоже очень важный момент при выборе профессии. Как считают специалисты кадровых агентств, многие молодые люди выбирают профессию финансиста. Это наиболее значимая профессия для карьерного роста. Так, начиная работу в банке в должности операциониста, можно за несколько лет перескочить десяток ступеней роста и закончить топ-менеджером.

Помимо возможности карьерного роста при выборе профессиональной деятельности важна атмосфера внутри коллектива, в которой предстоит работать.

III. Хороший коллектив. Многие молодые люди считают, что окружение, с которым приходится сталкиваться на работе, влияет на дальнейший профессиональный рост. Хороший коллектив - это залог будущего успеха.

Таким образом эти три важных компонента вместе составляют престиж профессии.

Спрос молодежи на престижные профессии привёл к тому, что Псковские высшие учебные заведения в соответствии с законами рыночных отношений, открыли соответствующие факультеты на базе своих учебных заведений, не всегда считаясь с нуждами региона. Это привело к следующим последствиям:

1) падение качества образования.

Многие факультеты (юридический, организации муниципального управления и т.д.) открыты в филиалах, где нет достаточного количества специалистов, которые могут проводить качественный учебный процесс. Профессиональные преподаватели Питерских и Московских вузов, чьи филиалы находятся в Пскове, не направляют своих специалистов для чтения лекций и проведения занятий. Обучение проводится местными преподавателями.

2) погоня за финансированием.

Как правило, непрофильные коммерческие факультеты дают вузу прибыль. Будущие абитуриенты приносят вузу деньги. Но качество образования, о чем говорилось выше, не соответствует требованиям.

Для регулирования этого процесса в регионе необходим классический Университет, который позволит планировать необходимость подготовки специалистов того или иного профиля для нужд региона, даст возможности расширить спектр образовательных услуг с учетом требований государственной политики и получить качественное образование молодежи псковского региона, в том числе и по престижным специальностям.

Литература

1. Руднев М. Т. Методология и основание результатов исследований престижа профессии в социологии. М., 2009